



Sistema de Gestión de Recursos Humanos

Ideal para las Empresas, que requieren una solución informática eficaz y accesible para la gestión de sus Recursos Humanos.



El objetivo de esta solución informática es permitir a las empresas disponer de una solución eficaz y accesible para la gestión de sus Recursos Humanos. Integración a los sistemas actuales / 100% Web / Sin licencias / No requiere mantenimiento.

Beneficios del sistema

- _ Completamente intuitivo y sencillo de usar. Para operarlo solo requiere un simple proceso de capacitación básica. Basado en una tecnología que lo hace fácilmente escalable y expandible.
- _ Integra claramente la estructura organizativa con los recursos humanos.
- _ Es una herramienta diseñada para brindar información a

- las distintas áreas de la organización, y respetando los parámetros de seguridad previamente definidos, le permitirá a cada Líder de la Empresa evaluar el costo salarial de su Equipo, visualizar los grados salariales y el nivel de competitividad de los recursos humanos bajo su dependencia.
- _ Se obtiene toda información inmediatamente luego de finalizado el proceso de implementación.

Principales Características

Gestión del empleado

- Datos básicos del sistema de liquidación de haberes
- Información de la trayectoria profesional del Empleado tanto dentro como fuera de la Empresa
 - _ Formación del empleado
 - _ Idiomas
 - _ Otros conocimientos
- Registros de capacitación
- Beneficios

Gestión del puesto

- Descripción del puesto
- Valuación del puesto
 - _ Sistema de Valuación Hay
 - _ Programas de remuneración variable
- Sistemas de competencias
- Beneficios del puesto
- Capacitación programada
- Datos organizacionales
- Organigrama

Seguridad

- Restricción de acceso por funcionalidad
- Restricción de acceso por organigrama
 - _ Según el cargo del empleado
- Restricción por tipo de liquidación
 - _ Dentro de Convenio
 - _ Fuera de Convenio
 - _ Confidenciales

Reportes

- Legajo o curriculum del empleado
- Descripción + valuación del cargo
- Competitividad Salarial

Panel de control

- Distribución de la dotación (sexo, edad y antigüedad)
- Índice de rotación
- Comparación de liquidaciones
- Capacitación
- Ausentismo

El sistema por dentro



Una captura de pantalla de la interfaz de usuarios del sistema, mostrando un menú de navegación y una lista de empleados con columnas para nombre, cargo, estado y acciones.

Estructura

El sistema permite una organización eficaz de la estructura organizativa mediante la gestión de los cargos con todos sus atributos y una visualización simple del organigrama.

Legajos

La información se obtiene automáticamente desde el sistema de liquidación de haberes (ver el punto integración), y se complementa con aquellos datos relevantes gestión y la vinculan con la estructura de la Compañía. El sistema nos permite gestionar toda la información sobre los Recursos Humanos de la Compañía, a través de una completa Gestión de Cargos en forma simple, segura y flexible.

Reportes

El sistema brinda una serie de reportes estándar en formato PDF y una gran variedad de planillas excel para el análisis específico de cada una de las compañías cliente (evitando así la necesidad de solicitar los mismos y esperar por su elaboración).



Indicadores

Mediante una serie de filtros simples de usar podemos obtener indicadores gráficos estratégicos para la toma de decisiones.

Integración

El sistema está diseñado para poder integrarse fácil y rápidamente a los sistemas de liquidación de haberes. Esta integración se realizará al momento de confirmarse una liquidación mensual o jornal, permitiendo visualizar en esta solución la última liquidación de haberes de un legajo.

Esta integración actualiza la liquidación como los datos personales del legajo.

Tecnología

- 100% Web con acceso restringido y seguro. Acceso desde dispositivos móviles.
- No requiere de licencias ni instalaciones adicionales.
- La seguridad de acceso es administrada por el departamento de RRHH (o quien corresponda dentro de la organización).
- No requiere mantenimiento
- Diariamente se realiza un Back Up en forma automática.

Modelo de Contratación

La modalidad de contratación es de Software como Servicio, esto implica una cuota por utilización mensual. El precio se estipula por rango de empleados activos.

Solicite una cotización.

Teléfono: +54 11 5238 0708
info@inadvant.com

www.inadvant.com

Captación y Evaluación del Capital Humano
Desarrollo, Motivación y Entrenamiento
Utilización de Tecnología de Avanzada

Un producto de

inAdvant
↗